Российская Федерация

Ростовская область

Сальский район

 Администрация Рыбасовского сельского поселения

 **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

#

от 23.03.2022 №30

 п.Рыбасово

О внесении изменений в постановление

Администрации Рыбасовского сельского

 поселения от 30.12.2021 № 104

 В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Администрация Рыбасовского сельского поселения

постановляет:

 1.Внести в постановление Администрации Рыбасовского сельского поселения от 30.12.2021 № 104 «Об утверждении Положений и показателей эффективности для муниципального учреждения культуры Рыбасовского сельского поселения и его руководителя в целях реализации эффективного контракта» изменения согласно приложению к настоящему постановлению:

 1.1. Дополнить новым приложением № 3 «Утвердить Положение по оформлению трудовых отношений с работниками муниципального бюджетного учреждения культуры Рыбасовского сельского поселения Сальского района, при действии эффективного контракта»

 2. Приложения № 3, № 4 считать приложениями № 4, № 5 к настоящему постановлению.

 3. Настоящее постановление вступает в силу с момента издания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2022.

 4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

 Глава Администрации Рыбасовского

сельского поселения А.П. Неберикутин

Подготовил

Сектор экономики и финансов

Бобрышева С.И.

Приложение

к постановлению Администрации

 Рыбасовского сельского поселения

 от 23.03.2022 №30

**Положение об установлении стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работникам муниципальных учреждений культуры Рыбасовского сельского поселения**

Раздел I. Общие положения

 1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Администрации Рыбасовского сельского поселения от 11.11.2019 №71 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства Рыбасовского сельского поселения».

 1.2. Настоящее Положение имеет целью совершенствование системы оплаты труда, повышение мотивации к труду, усиление материальной заинтересованности работников в улучшении конечных результатов труда на основе целевых показателей эффективности деятельности, совершенствовании технологических процессов, творческом и ответственном отношении к труду, стимулирование высокой интенсивности труда, создание условий для профессионального роста.

 1.3. Настоящее положение определяет порядок и условия установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты (далее- стимулирующие выплаты) работникам учреждений культуры Рыбасовского сельского поселения.

 1.4. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально, на полугодие в течение соответствующего календарного года. Стимулирующая выплата может быть установлена сроком не более одного года.

 1.5. Размер стимулирующих выплат определяется в процентах к должностному окладу и максимальным размером не ограничен.

 1.6. Стимулирующие выплаты сотрудникам учреждения выплачиваются при условии наличия средств на вышеуказанные цели.

 1.7. Стимулирующие выплаты могут выплачиваться из различных источников:

- из фонда оплаты труда учреждения, сформированного за счет средств местного бюджета;

- за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда;

- за счет добровольных пожертвований юридических и физических лиц при целевом направлении средств.

Раздел II. Определение размера стимулирующих выплат

 2.1. Размер стимулирующих выплат может составлять:

- руководящий состав до 180 процентов от должностного оклада;

- специалисты до 160 процентов от должностного оклада;

- техническому и обслуживающему персоналу до 100 процентов от должностного оклада.

 Определение категорий должностей в соответствии с постановлением Администрации Рыбасовского сельского поселения от 11.11.2019 №71 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства Рыбасовского сельского поселения», относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности.

 2.2. Размер стимулирующих выплат сотрудникам учреждения определяется после подведения итогов выполнения показателей эффективности.

Стимулирующие выплаты могут достигать следующих размеров:

– руководящий состав:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№ п/п | Сумма балов | Размер стимулирующей выплаты |
| 1 | 100 | до 180% |
| 2 | от 96 до 99 | до 170% |
| 3 | от 91 до 95 | до 160% |
| 4 | от 86 до 90 | до 150% |
| 5 | от 81 до 85 | до 140% |
| 6 | от 76 до 80  | до 130% |
| 7 | от 71 до 75 | до 120% |
| 8 | от 66 до 70 | до 110% |
| 9 | от 61 до 65 | до 100% |
| 10 | от 56 до 60 | до 90% |
| 11 | от 51 до 55 | до 80% |
| 12 | от 46 до 50 | до 70% |
| 13 | от 40 до 45 | до 60% |

 Если сумма балов составляет менее 40, стимулирующие надбавки не устанавливаются.

– специалисты:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№ п/п | Сумма балов | Размер стимулирующей выплаты |
| 1 | 100 | до 160% |
| 2 | от 96 до 99 | до 150% |
| 3 | от 91 до 95 | до 140% |
| 4 | от 86 до 90 | до 130% |
| 5 | от 81 до 85 | до 120% |
| 6 | от 76 до 80  | до 110% |
| 7 | от 71 до 75 | до 100% |
| 8 | от 66 до 70 | до 90% |
| 9 | от 61 до 65 | до 80% |
| 10 | от 56 до 60 | до 70% |
| 11 | от 51 до 55 | до 60% |
| 12 | от 46 до 50 | до 50% |
| 13 | от 40 до 45 | до 40% |

Если сумма балов составляет менее 40, стимулирующие надбавки не устанавливаются.

– технический и обслуживающий персонал:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№ п/п | Сумма балов | Размер стимулирующей выплаты |
| 1 | 100 | до 100% |
| 2 | от 60,1 до 99,9 | до 70% |
| 3 | от 40,1 до 60 | до 50% |

 Если сумма балов составляет менее 40, стимулирующие надбавки не устанавливаются.

 2.3. Премирование по итогам работы предполагает поощрение работников за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей; за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

Раздел III. Порядок установления стимулирующих надбавок

 3.1. Стимулирующие надбавки могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально приказом по учреждению по результатам подведения итогов выполнения показателей эффективности каждым конкретным работником по итогам работы за квартал.

 В случае если стимулирующие выплаты производятся ежемесячно, то выплаты в текущем квартале производятся по итогам предыдущего квартала.

 3.2. Решение об установлении стимулирующей надбавки принимается экспертно-аналитической группой, созданной в учреждении, в соответствии с Положением «Об экспертно - аналитической группе по определению стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты» персонально в отношении каждого конкретного работника.

 3.3. Для установления стимулирующих надбавок работники учреждения представляют в экспертно-аналитическую группу отчет о выполнении показателей эффективности с количеством балов в форме таблицы.

 3.4. Экспертно-аналитическая группа в течение 3 рабочих дней рассматривает и передает результат оценки в форме протокола директору учреждения для издания приказа об установлении стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты на соответствующий период. Протокол об установлении стимулирующих выплат согласовывается с Администрацией Рыбасовского сельского поселения.

 3.4. Использование условий и показателей деятельности учреждений для определения размера выплат стимулирующего характера к должностным окладам работников за качество труда, не связанное с результативностью деятельности, не допускается.

 3.5. Стимулирование труда работников учреждения производится только по основной должности.

 3.6. Условия  для назначения стимулирующих выплат:

-  стаж работы в должности не менее 1 месяца.

 3.7. Выплата надбавок не производится в случаях:

- совершения нарушений, установленных трудовым законодательством в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.

 3.8. Прекращение выплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя учреждения.

 3.9. Установление критериев эффективности труда, не связанных с результативностью труда, не допускается.